



От работодателя:
Директор МБУ ДО ЦРТДЮ
В.В.Киселева
2023 г.

От работников:
Председатель профсоюзной организации
МБУ ДО ЦРТДЮ
М.М.Зуйкова
«15» февраля 2023 г.

**Изменения и дополнения
В Коллективный договор
работников и администрации
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
Тейковского муниципального района
«Центр развития творчества детей и юношества»
№ 21/17-2 (зарегистрирован 20.12.2022г)**



Почтовый и юридический адрес организации:
155030, Ивановская область, Тейковский район, д. Харино, д. 37, стр.1; тел: 8(49343) 49-441,
e-mail: centr-tv@yandex.ru
Исполнитель: Киселёва В.В. – директор МБУ ДО ЦРТДЮ; тел: 8(49343) 49-441,
e-mail: centr-tv@yandex.ru

Внести в Коллективный договор работников и администрации муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Тейковского муниципального района «Центр развития творчества детей и юношества» следующие изменения и дополнения:

1. **Раздел 1 «Общие положения»** п. 1.4. читать в следующей редакции: «Сторонами Коллективного договора являются: Работодатель в лице его представителя – директора МБУ ДО ЦРТДЮ и работники МБУ ДО ЦРТДЮ, являющиеся членами профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице из представителя первичной профсоюзной организации»

Основание: ст. 43 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ)

2. **Раздел 3 «Заключение, изменение, прекращение трудового договора с работником»**
п.3.1.1. читать в следующей редакции: «Прием на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора. Приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется под расписку в трехдневный срок со дня подписания трудового договора. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа (распоряжения)»

п.3.2.1 читать как «При приеме на работу работодатель обязан ознакомить работника с действующими в организации правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, имеющими отношение к трудовой функции работника, коллективным договором»

Основание: ст. 68 ТК РФ

3. **Раздел 4 «Рабочее время и время отдыха»** п. 4.11 дополнить текстом следующего содержания: после слов «продолжительность которого» читать «определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка организации».

Слова «Дополнительные отпуска присоединяются к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, либо могут предоставляться в каникулярное время отдыха детей» исключить.

Основание: ст. 119 ТК РФ

4. **Правила внутреннего трудового распорядка.** В п. 2.1.11. слова «со дня фактического начала работы» заменить словами «со дня подписания трудового договора»

Основание: ст. 68 ТК РФ

5. **Правила внутреннего трудового распорядка.** п. 4.1.6 дополнить абзацами следующего содержания: «Работодатель имеет право в порядке, установленном ТК РФ, привлекать работника к работе за пределами продолжительности рабочего времени, установленной для данного работника в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами РФ, коллективным договором, соглашениями, локальными правовыми актами, трудовым договором»

«Педагогам, участвующим в проведении единого государственного экзамена в рабочее время и освобожденным от основной работы на период единого государственного экзамена (ЕГЭ), предоставляются гарантии и компенсации, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права. Педагогам, участвующим в проведении ЕГЭ, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению ЕГЭ. Размер и порядок выплаты компенсации устанавливаются субъектом РФ»

«Педагогические работники участвуют в разработке рабочих дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ в соответствии с учебным планом и

психолого-возрастными особенностями обучающихся. Составляют для своего объединения воспитательную программу, которые согласуются и утверждаются работодателем. Ведут журнал посещения в электронной (или бумажной) форме»
Основание: ст. 97 ТК РФ; п.2.3 приказа Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»