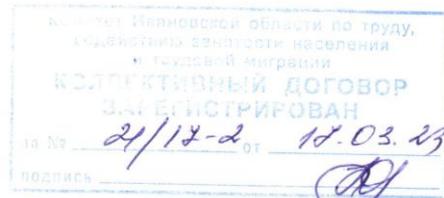




От работодателя:  
Директор МБУ ДО ЦРТДЮ  
В.В.Киселева  
2023 г.

От работников:  
Председатель профсоюзной организации  
МБУ ДО ЦРТДЮ  
М.М.Зуйкова  
«15» февраля 2023 г.

**Изменения и дополнения  
В Коллективный договор  
работников и администрации  
муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
Тейковского муниципального района  
«Центр развития творчества детей и юношества»  
№ 21/17-2 (зарегистрирован 20.12.2022г)**



**Почтовый и юридический адрес организации:**  
155030, Ивановская область, Тейковский район, д. Харино, д. 37, стр.1; тел: 8(49343) 49-441,  
e-mail: [centr-tv@yandex.ru](mailto:centr-tv@yandex.ru)  
**Исполнитель:** Киселёва В.В. – директор МБУ ДО ЦРТДЮ; тел: 8(49343) 49-441,  
e-mail: [centr-tv@yandex.ru](mailto:centr-tv@yandex.ru)

Внести в Коллективный договор работников и администрации муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Тейковского муниципального района «Центр развития творчества детей и юношества» следующие изменения и дополнения:

1. **Раздел 1 «Общие положения»** п. 1.4. читать в следующей редакции: «Сторонами Коллективного договора являются: Работодатель в лице его представителя – директора МБУ ДО ЦРТДЮ и работники МБУ ДО ЦРТДЮ, являющиеся членами профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице из представителя первичной профсоюзной организации»

*Основание:* ст. 43 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ)

2. **Раздел 3 «Заключение, изменение, прекращение трудового договора с работником»**  
**п.3.1.1.** читать в следующей редакции: «Прием на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора. Приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется под расписку в трехдневный срок со дня подписания трудового договора. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа (распоряжения)»

**п.3.2.1** читать как «При приеме на работу работодатель обязан ознакомить работника с действующими в организации правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, имеющими отношение к трудовой функции работника, коллективным договором»

*Основание:* ст. 68 ТК РФ

3. **Раздел 4 «Рабочее время и время отдыха»** п. 4.11 дополнить текстом следующего содержания: после слов «продолжительность которого» читать «определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка организации».

Слова «Дополнительные отпуска присоединяются к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, либо могут предоставляться в каникулярное время отдыха детей» исключить.

*Основание:* ст. 119 ТК РФ

4. **Правила внутреннего трудового распорядка.** В п. 2.1.11. слова «со дня фактического начала работы» заменить словами «со дня подписания трудового договора»

*Основание:* ст. 68 ТК РФ

5. **Правила внутреннего трудового распорядка.** п. 4.1.6 дополнить абзацами следующего содержания: «Работодатель имеет право в порядке, установленном ТК РФ, привлекать работника к работе за пределами продолжительности рабочего времени, установленной для данного работника в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами РФ, коллективным договором, соглашениями, локальными правовыми актами, трудовым договором»

«Педагогам, участвующим в проведении единого государственного экзамена в рабочее время и освобожденным от основной работы на период единого государственного экзамена (ЕГЭ), предоставляются гарантии и компенсации, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права. Педагогам, участвующим в проведении ЕГЭ, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению ЕГЭ. Размер и порядок выплаты компенсации устанавливаются субъектом РФ»

«Педагогические работники участвуют в разработке рабочих дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ в соответствии с учебным планом и

психолого-возрастными особенностями обучающихся. Составляют для своего объединения воспитательную программу, которые согласуются и утверждаются работодателем. Ведут журнал посещения в электронной (или бумажной) форме»  
Основание: ст. 97 ТК РФ; п.2.3 приказа Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»